

Перечень показателей эффективности деятельности основных категорий работников МБОУ СОШ № 14

1. Общие положения

1.1. Настоящие показатели разработаны в соответствии с:

- программой поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р;
- приказом Минтруда России от 13 мая 2013 г. № 202 «О проведении пилотного внедрения мероприятий по обеспечению взаимодействия федеральных органов исполнительной власти и органов государственной власти субъектов Российской Федерации при координации мероприятий по повышению оплаты труда отдельных категорий работников государственных (муниципальных) учреждений»;
- методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников, утвержденными 18 июня 2013 г.;
- приказом Министерства образования Нижегородской области от 28.06.2013 №1659 «Об утверждении Перечней показателей эффективности работы государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении министерства образования Нижегородской области».

1.2. Показатели эффективности деятельности - это индикаторы, на основании которых осуществляется учет результатов деятельности педагогических работников, и распределяется стимулирующая часть ФОТ.

1.3. Настоящие показатели определяют порядок установления и распределения стимулирующей части Фонда оплаты труда, направления и конкретные индикаторы эффективности деятельности педагогических работников.

1.4. Цель настоящих показателей - усиление социальной защиты и материальной заинтересованности работников МБОУ СОШ № 14 для развития творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, повышение качества образовательного процесса, закрепление высококвалифицированных кадров.

II. Основные направления и показатели эффективности деятельности основных категорий работников МБОУ СОШ № 14

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности	Периодичность представления отчетности
1.	Реализация дополнительных образовательных проектов	Разработка и реализация индивидуальных и групповых учебных проектов: - под руководством педагогов выполнено 1 проект – 1 балл. Разработка и реализация программы для работы с одаренными детьми – 2 балла. Разработка и реализация программы факультатива и кружковой работы – 1 балл. Разработка и реализация социальных проектов 1 проект – 1 балл. Руководство и организация научного общества обучающихся, иных объединений, в рамках которых организована исследовательская или общественно-полезная деятельность -1балл.	декабрь, май 1 раз в год по факту выполнения декабрь, май
2.	Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	Разработка, реализация системы мониторинга индивидуальных достижений обучающихся 1-2 балла. Ведение портфолио достижений обучающихся -1 балл. Ведение мониторинга воспитательного процесса в классе -1балл (таблицы, справки, схемы и т.д.).	1 раз в четверть по факту подтверждения
3.	Динамика индивидуальных образовательных результатов учащихся (по результатам контрольных, тестовых мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации).	Обеспечение высокого качества и положительной динамики обученности обучающихся по результатам срезовых контрольных работ – 1 балл. Успеваемость обучающихся по итогам четверти, полугодия, года (доля обучающихся имеющих по предмету оценки 4 и 5) - 1 балл. Наблюдается положительная динамика образовательных результатов обучающихся, либо стабильность результатов при доле отметок 4-5 выше 70 % - 2 балла. Отсутствие неуспевающих по предмету – 1 балл. Обеспечение высокого качества освоения обучающимися основной образовательной программы по результатам промежуточной и государственной итоговой аттестации. <u>Средний балл по ЕГЭ:</u> - выше среднего по области – 7 баллов; - выше среднего по городу -5 баллов; - средний по городу – 1 балл; - имеются выпускники, не сдавшие ЕГЭ – минус 3 балла. <u>Средний балл по ГИА:</u> - выше среднего по области – 6 баллов; - выше среднего по городу - 4 балла; - не выше среднего по городу – 0 баллов; - имеются выпускники, не сдавшие ГИА – 1 чел. - минус 3 балла. Средний балл в 4 классах при проведении городских диагностических работ: - выше среднего по городу – 3 балла; - средний по городу – 1 балл; - имеются неудовлетворительные оценки – 1 чел. - минус 1 балл.	1 раз в четверть по факту подтверждения 1 раз в год
4.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (и лицами их заменяющими) обучающихся	Организация консультационно просветительской и диагностической работы с родителями обучающихся и с лицами их заменяющих – 1 балл. Использование различных форм взаимодействия с родителями обучающихся (собрания, лектории, клубы, диспуты, круглые столы и т. д.) – 1 балл. Доля семей обучающихся вовлеченных педагогом в воспитательный процесс: от 70% -1 балл. Организация интерактивного общения с родителями и лицами их заменяющими - 1 балл.	1 раз в четверть

		Посещение родителями родительских собраний: 80% и более - 1 балл.	
5.	Участия и результаты участия обучающихся в олимпиадах, конференциях, конкурсах, соревнованиях, и др.	Наличие призеров и победителей: подготовка победителя всероссийского и международного этапа ВсОШ - 10 баллов. подготовка призёра всероссийского и международного этапа ВсОШ – 8 баллов подготовка участника всероссийского и международного этапа ВсОШ – 5 баллов. подготовка победителя регионального этапа ВсОШ – 8 баллов. подготовка призёра и регионального этапа ВсОШ – 6 баллов. подготовка участника регионального этапа ВсОШ – 4 балла. подготовка победителя муниципального этапа ВсОШ – 5 баллов. подготовка призёра муниципального этапа ВсОШ – 3 балла. подготовка победителя всероссийского и международного этапа творческих конкурсов спортивных соревнований – 5 баллов. подготовка призёра всероссийского и международного этапа творческих конкурсов, спортивных соревнований – 4 балла. подготовка победителя регионального этапа творческих конкурсов, спортивных соревнований – 3,5 балла. подготовка призёра регионального этапа творческих конкурсов, спортивных соревнований – 3 балла. подготовка победителя муниципального этапа творческих конкурсов, спортивных соревнований – 2,5 балла. подготовка призёра муниципального этапа творческих конкурсов, спортивных соревнований – 2 балл. Увеличение количества обучающихся, принимающих участие в предметных олимпиадах, конкурсах городского уровня и их результативность - 1 балл.	1 раз в четверть по факту подтверждения
6.	Участие в педагогических проектах, профессиональных конкурсах и инновационной деятельности	Победа федерального уровня - 10 баллов. Призёр федерального уровня – 8 баллов. Участник федерального уровня – 6 баллов. Победа регионального уровня – 8 баллов. Призёр регионального уровня – 6 баллов. Участник регионального уровня – 4 балла. Победа муниципального уровня – 6 баллов. Призёр муниципального уровня – 4 балла. Участник муниципального уровня – 2 балла. Создание и работа персонального сайта – 1 балл. Создание персонального видео-блога – 1 балл. Участие в сетевых сообществах - 1 балл. Работа в составе предметных комиссий: областной уровень – 2,5 баллов; городской уровень – 2 балла; школьный уровень -1 балл.	1 раз в четверть по факту подтверждения
7.	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	Разработка ООП по учебному предмету (по 0,5 балла за класс/параллель) Открытый урок, классный час, внеклассное мероприятие: на город – 2,5 балла на школу – 1,5 балла. Публикации в предметных газетах, журналах – 1 балл. Выступления на конференциях, семинарах и т.д.: международного, всероссийского уровня – 4 балла;	1 раз в год По факту проведения По факту подтверждения

		<p>регионального уровня – 3 балла; городского уровня – 2 балла. Выступления на заседаниях методического объединения: городского уровня – 1 балл; школьного уровня – 0,5 балла. Выступление на педагогическом совете, педагогических чтениях – 1 балл. Ведение электронных дневников и журналов – 1 балл. Работа на ППЭ во время проведения единого государственного экзамена: организатором и ответственным организатором – 2 балла; помощником руководителя ППЭ и руководителем ППЭ – 2 балла. Организационно-методическое сопровождение ФГОС, ОРКСЭ – 1 балл. Процент охвата учащихся логопедической помощью -1 балл. Стабильность работы логопедического пункта – 2 балла. Положительная динамика результатов выполнения логопедическими группами диагностических контрольных работ по итогам учебного года – 2 балла. Результативность коррекционной работы – 2 балла.</p>	По факту проведения
8.	<p>Организация оздоровительной, физкультурной, спортивной работы, культурно-массовой деятельности с обучающимися</p>	<p>Участие в школьных, городских, областных соревнованиях, мероприятиях: областной уровень -5 баллов; городской уровень – 2 балла; школьный уровень – 1 балл. Организация работы по взаимодействию с лечебно-профилактическими заведениями по проведению медицинских осмотров, диспансеризации, иммунизации обучающихся – 1-2 балла. Оформление и ведение паспортов здоровья обучающихся -1 балл. Организация и качественное проведение тематических недель и декад и т.д. - 1 балл. Проведение мероприятий культурно-досуговой направленности- 1 балл. Имеются случаи травматизма – минус 1-3 балла. Высокое качество работы ученического самоуправления (школьного) – 1 балл. Доля обучающихся, работающих в средствах школьной коммуникации (сайт школы, школьное радио, газета и т.п.) – до 2 баллов.</p>	1 раз в четверть
9.	<p>Работа с детьми из социально неблагополучных семей. Профилактика безнадзорности и правонарушений.</p>	<p>Участие в работе совета по профилактике правонарушений и преступлений среди обучающихся – 0,5 балла. Организация совместной работы с отделами ОДН, КДН, социальной защиты, опеки и попечительства – 1 балл. Работа по профилактике правонарушений -1 балл. Отсутствие преступлений – 1 балл. Отсутствие правонарушений – 0.5 балла. Имеются случаи свершения преступлений - минус 2 балла. Имеются случаи свершения правонарушений – 1 балл. Посещение семей группы риска – 0,5 балла. Систематическая работа с социально неблагополучными семьями – 1 балл. Организация взаимодействия школы с правоохранительными органами, общественными организациями, с учреждениями здравоохранения и гражданской обороны – 1 балл. Для социального педагога и педагога психолога - снижение доли учащихся, охваченных различными видами контроля в сравнении с предыдущим периодом -1 балл;</p>	1 раз в четверть по факту подтверждения

		<ul style="list-style-type: none"> - посещаемость учебных занятий обучающимися, состоящими на ВШУ - 1 балл; - наличие неуспевающих, состоящих на ВШУ по итогам четверти – минус 1 балл; - реализация программ по ЗОЖ – 2 балла. 	
10.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (учебный кабинет, музей и др.)	<ul style="list-style-type: none"> - Подготовка кабинета к новому учебному году: косметический ремонт кабинета – 1-2 балла; обновление и оформление кабинета – 1 балл; - Оформление стендов в рекреациях школы – 0,5-1 балл; - Участие в смотре учебных кабинетов: паспортизация кабинета – 3 балла; призовое место – 4 балла; кабинет-лаборатория -5 баллов; - Накопление и использование ИКТ (мультимедийные средства обучения, компьютерные программы, электронные и учебные пособия, учебные презентации и др.) – 2 балла. - Работа по благоустройству школы и территории (по затраченному времени): 7 часов -1 балл 	1 раз в четверть и по факту подтверждения
11	Соблюдение правил и норм трудовой дисциплины, обеспечение качества образовательного процесса	<p>Выплата за высокие результаты работы – 15 % сотрудникам без категории, 20% с 1 категорией, 25% с высшей категорией при выполнении следующих показателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выполнение учебных планов и программ (по результатам контроля, срезовых и тестовых работ и др.); - своевременное и качественное предоставление отчетной информации и документации - добросовестное дежурство по школе; - соблюдение правил внутреннего трудового распорядка (нет дисциплинарных замечаний); - соблюдение правил организации учебного процесса (уроки, факультативы и др.); - отсутствие травматизма; - отсутствие обоснованных жалоб. <p>При наличии замечаний по вышеуказанным показателям данный вид стимулирующей выплаты не производится.</p> <p>За интенсивность труда</p> <ul style="list-style-type: none"> - замещение уроков более 10 в месяц – 1 балл; - работа в лагере с дневным пребыванием – 1-2 балла; - работа по учету детей в микрорайоне -1 балл; - ведение школьного сайта -1-2 балла; - выполнение обязанностей председателя методического объединения – 10 % от должностного оклада; - профсоюзной организации – 1- 3 балла; - выполнение обязанностей начальника лагеря – 4 балла; <p>За внедрение ФГОС в 1-3 классах, за подготовку обучающихся 9,11 классов к обязательным экзаменам по математике и русскому языку -10% от должностного оклада.</p> <p>За инновационную работу по внедрению образовательной системы «Школы 2100» в 5,6 классах – 10% от должностного оклада.</p> <p>За заведование учебными кабинетами -10% от должностного оклада.</p>	<p>ежемесячно</p> <p>1 раз в четверть</p> <p>ежемесячно</p> <p>ежемесячно по факту подтверждения развития кабинета</p>
Заведующий библиотекой			
1	Качество реализации творческих проектов	Наличие призовых мест на различных научно - практических конференциях, конкурсах, сопровождаемых библиотекарем	По мере подтверждения

		1) муниципальных -1 балл; 2) региональных -2 балла; 3) федеральных -4 балла.	
2	Оформление тематических выставок	Оформление различных тематических выставок 1 балл	1 раз в четверть
3	Пропаганда чтения как формы культурного досуга	Увеличение количества мероприятий, направленных на формирование читательской активности школьников - 1 балл. Увеличение количества читающих детей -1балл.	1 раз в четверть
4	Участие в мероприятиях	Увеличение количества мероприятий, для обучающихся, в которых принимал активное участие зав. библиотекой 1) школьных -1 балл; 2) муниципальных -2 балла; 3) региональных- 3 балла. Призовые места в профессиональных конкурсах до 5 баллов	По мере подтверждения
5	Регулярное обновление библиотечного фонда и качественное его содержания	Наличие в локальной сети школы банка данных о библиотечном фонде в предметном и алфавитном порядке - 1балл Отсутствие обоснованных жалоб на культуру обслуживания со стороны участников образовательного процесса -1 балл	По мере подтверждения